

## **SIOPS Landsmøte 2023**

### **Kontrollkomiteens rapport landsmøteperioden 2022 - 2023**

Etter vedtektenes §3, om kontrollkomiteens og dennes oppgaver:

- Kontrollkomiteen består av 2 medlemmer med 2 varamedlemmer.*
- Kontrollkomiteen kan møte med minst en observatør på styrets møter.*
- Kontrollkomiteen har som oppgaver å:*
  - avgi skriftlig rapport om styret har drevet i tråd med vedtektene og landsmøtets vedtak.*
  - Kontrollkomiteen er valgt av landsmøtet og rapporterer til landsmøtet.*

### **Arbeid i perioden**

Kontrollkomiteen har hatt dialog med styreleder og GS ved ulike anledninger i perioden med ulike spørsmål, avklaringer og innspill. Videre har vi deltatt som observatør fysisk eller virtuelt på en del av styremøtene og koordinert fortløpende oss imellom.

### **Vurdering**

1. Protokoll fra forrige Landsmøte er delvis i henhold til fremlagte årsmøtepapirer fra fjorårets LM

Dette gjelder Kontrollkomiteen, der det i årsmøtepapirer står at kontrollkomiteen konstituerer seg selv, mens protokollen fra årsmøte har plassert medlemmene i funksjon. Vedtektene sier at Landsmøtet velger medlemmer til Kontrollkomiteen, men at leder velges særskilt.

2. Handlingsprogram er gjennomført, men er utfordrende å evaluere. Handlingsprogrammet er utledet fra formål og målstruktur. Fordelen med det er at det gir god sporbarhet. En ulempe kan være at dokumentet blir omfangsrikt.

Handlingsprogrammet vedtatt på fjorårets Landsmøte var svært omfattende - totalt sto oppført 32 ulike tiltak. Ett av tiltakene, pkt. 3.6.1 var, sitat;

*"Gjennomføre studier på:*

- Kohortstudie av gruppe som reiser ut, før under og etter.*
- Gjennomføre livskvalitetsundersøkelse og veteraner.*

- *MTBI*
- *Studie med fokus på ulike operasjonsområder.*
- *Familieliv etter utenlandstjeneste.*
- *Helsekonsekvenser etter skader er inntruffet.*
- *Utfordringer veteraner møter I det sivile samfunn m.m.*
- *Veteraner utsatt for seksuelle overgrep I tjenesten.*
- *Fysiske skader med fokus på senskader.*
- *Ny levekårsundersøkelse i 2024/2025.*
- *Undersøkelse av styrkebidraget på Balkan, Irak og Mali.*
- *Undersøkelse av fremtidige styrkebidrag.*
- *Overgang fra det militære til det sivile med betydelig økt risiko for psykiske helseplager.*
- *Egen studie på psykiske helseplager for FN-observatører og andre ute på oppdrag utenfor avdelingsforband.*
- *Konsekvenser av økt belastning og før høy rotasjonstakt INTOPS.*
- *Gjennomføre brukerundersøkelse for hvordan dagens erstatnings- og kompensasjonsordninger har fungert.*

Vi registrerer og finner det forståelig at årsberetningen kun på enkelte punkter redegjør for hvilke resultat som er oppnådd på de formulerte tiltakene.

Vi anser at fjorårets handlingsprogram var ambisiøst. SIOPS er mer tjent med å vedta et handlingsprogram med de viktigste tiltak en har tro på kan bli gjennomført i løpet av perioden - sett opp mot situasjon og ressurser. Noen av tiltakene er løpende tiltak, eksempelvis medlemsrekruttering. En mulig utvei er at en periodiserer tiltakene slik at tiltak som skal gjennomføres til neste Landsmøte framkommer klarere.

3. Arbeid med revisjon av foreningens vedtekter er gjennomført og legges frem for Landsmøtet.

4. Fjorårets Landsmøte vedtok at eventuelle godtgjørelser til styreleder skulle framlegges for Landsmøtet. I regnskapet for 2022 står oppført at utbetalinger er gjennomført også for inneværende landsmøteperiode.

Styret i SIOPS 2021 tematiserte honorering av styreleder på sine møter høsten 2021. Kontrollkomiteen var enig i referatet fra styremøtet 15.12.2021 der styret konkluderte, sitat; "Saken må opp på landsmøtet 2022 for godkjenning."

I sakspapirene for styremøte 16.02.22 framla sekretariatet sin utredning med forslag om å fremme sak for kommende landsmøte om honorering av styreleder.

Imidlertid fattet styret i samme møte vedtak om honorering av styreleder med tilbakevirkende kraft fra 2020, sitat:

*"Styreleder i SIOPS honoreres med 0,4 G av grunnbeløpet i Folketrygden. Utbetales halvårlig og følger valgperioden fra landsmøte til landsmøte. Ordningen skal ha tilbakevirkende kraft (forutsatt regnskapsmessig lovlig og generalsekretær sjekker det) med virkning fra landsmøte 2020. Det betales skatt og AGA av honoraret. Det gir ikke feriepenger og OTP velges bort. Se for øvrig sakspapir."*

Dette ble problematisert av Kontrollkomiteen ovenfor generalsekretær og styret: Vi fant det uheldig at styret innvilger honorarer til noen av sine medlemmer, og med tilbakevirkende kraft.

På landsmøtet 2022 ble landsmøtevedtaket jfr sak 4, sitat:

*«Med utgangspunkt i kontrollkomitéens merknader vedtok landsmøtet følgende: Godtgjøring til tillitsvalgte vedtas av landsmøtet.»*

I framlagt årsregnskap står, sitat:

*"Det er utbetalt kr. 105.395 til styrehonorar til styreleder.*

*Kr. 61820 gjelder honorar for 2020 og 2021. Beløpet er utbetalt i 2022. Ble kostnadsført i 2021.*

*Kr. 43.575 gjelder honorar for 2022. Utbetalt i to omganger i 2022."*

Utbetalt styrehonorar for tiden etter landsmøtet i 2022 er i strid med landsmøtevedtaket.

Moss/Askim/Oslo 11/4/2023

---

Frode A Frøberg  
Medlem-leder/sign

---

Anders Grindaker  
Medlem/sign

---

Ola Spakmo  
Varamedlem/sign

---

Morten Berg  
Varamedlem/sign