

Forslag om honorar av styreleder

Styret 21/22 besluttet at styreleder for SIOPS skal honoreres for sitt arbeid. Dette honoreres ved utbetaling to ganger i året etter satser satt av Trygdelovens Grunnbeløp (G). Satsen er på inntil 0,4 G.

På landsmøtet i 2022 uttalte kontrollkomitéen at denne beslutningen gikk utenom vedtektenes mandat og at en slik beslutning bør tas av organisasjonens øverste organ – landsmøtet.

Landsmøtet vedtok deretter at «godtgjøring til tillitsvalgte vedtas av landsmøtet».

Diskusjon/redegjørelse for forslaget

Styret er saksforberedende organ til landsmøtet og har i forkant av tidligere vedtak i styret, samt i styreperioden 22/23 diskutert hvorvidt det bør fremmes forslag om honorering av styreleder.

Fra styremøtepapir SM 3 – 2021/22, saksnummer SM3.01.11 siteres følgende:

«På styremøtet 13.-14. oktober 2021 tok styreleder opp under sakspunkt «Eventuelt» muligheten for å utbetale honorar til styreleder og styremedlemmer/møtende deltakere på styremøter, som en viss kompensasjon for frivillig innsats som går på bekostning av deres vanlige inntektsgivende arbeid (må ta seg fri fra jobb for å delta etc). Styreleder ga generalsekretær derfor i oppdrag om å finne ut hva som er vanlig praksis i andre sammenlignbare friville organisasjoner, og hva som er mulighetsrommet her ift gjeldende regelverk.

På styremøte 15. desember 2021 ble dette igjen diskutert etter en fremstilling av praksis i andre sammenlignbare organisasjoner. Styret vedtok da at kun styreleder skal motta honorar/økonomisk kompensasjon. Videre fikk administrasjonen v/generalsekretær oppdraget med å fremme et konkret forslag til neste styremøte.

[...]

SIOPS er en liten organisasjon, og styreleder er forventet å være en utvidet del av den daglige driften. Med dette menes at det er flere ganger i løpet av uken er behov for å orientere eller avklare løpende prinsippaker med styreleder. Det er også flere representasjonsoppdrag som styreleder blir invitert til og må delta på, og eksterne møter. Mange av disse er innenfor vanlig arbeidstid og vil potensielt medføre tapt arbeidsinntekt. Det er i tillegg en større arbeidsbelastning på styreleder utover bare å forberede og delta på styremøtene, gjennom kontakt og oppfølging av medlemmer, styremedlemmer og administrasjonen. Utover dette kan det også være mediaoppdrag hvor styreleder er forventet å uttale seg.

[...]

Som en liten organisasjon er det viktig å legge seg på rett nivå på kompensasjon. Det skal ikke være slik at man tjener godt på det som er et frivillig verv, likevel skal det heller ikke være at man taper på å engasjere seg i organisasjonen. Spesielt for styreleder hvor det er forventet en god del ekstra tilstedeværelse og arbeid er en "symbolsk" sum passende.

Vi har innhentet informasjon fra andre organisasjoner og foreslår derfor for styret å diskutere størrelse på honoraret. Honoraret bør knyttes til satser satt av grunnbeløpet i Folketrygden (G). 1 G utgjør ca. 106 000 kroner, og oppjusteres årlig. President i NVIO mottar honorar på 0,5 G.»

Ettersom SIOPS er vesentlig mindre enn NVIO med tanke på at vi ikke har medlemslag eller andre organisasjonsledd som krever oppfølging, er det naturlig at satsen ikke overskrider 0,5G.



Administrasjonen foreslo derfor at styreleder honoreres med 0,4 G. Styret kom dermed frem til at arbeidet som styreleder, og ansvaret dette innebærer, tilsier at dette er riktig nivå. Dette er fortsatt styrets forslag.

Forslag til vedtak:

Styreleder for SIOPS skal honoreres for sitt arbeid. Dette honoreres ved utbetaling to ganger i året etter satser satt av Trygdelovens Grunnbeløp (G). Satsen er på inntil 0,4 G.