

Endringsforslag til handlingsplan for 2022/23

Formål

Styret har gjennomgått handlingsplan 2019/21 (som er forlenget til landsmøtet 2022) og fremmer forslag til endringer som skal behandles på landsmøtet i 2022.

Sakspresentasjon

Normal rutine er at SIOPS handlingsplan blir årlig revidert av landsmøtet. Dette dokumentet skisserer hvilke områder organisasjonen mener det skal prioriteres å jobbe med. Dokumentet utgjør det viktigste "veikartet" for organisasjonen.

Handlingsplanen er målsetninger som er satt av landsmøtet og som er styret og administrasjonens oppgave å oppnå. Dokumentet har derfor stor betydning for organisasjonen og det er viktig at det ikke er for altomfattende slik at man skaper urealistiske målsetninger. På grunn av pandemien har dette arbeidet vært utfordrende for SIOPS, og handlingsplanen har ikke blitt revidert på 2 år.

Nytt forslag til handlingsplan ser ganske annerledes ut enn nåværende, men den er bygget på nåværende plan. Det har blitt gjort store redaksjonelle endringer med utformingen av den nye planen, og det er en sammenhengende tråd gjennom hele dokumentet. Handlingsplanen er nå inndelt i tre kategorier (hovedmål, delmål og tiltak). Bakgrunnen for dette har vært at arbeidsgruppen har ønsket å sette tiltak som er målbare, slik at planen blir et aktivt dokument for organisasjonen og at medlemmene kan se konkret fremgang/utvikling.

Prosess:

Under landsmøtet i 2021 ble det vedtatt at det skulle nedsettes en arbeidsgruppe som hadde i oppgave å gjennomgå handlingsplanen og komme med nytt forslag som deretter skulle behandles på et ekstraordinært landsmøte høsten 2021. Styret fikk ansvar for å igangsette dette arbeidet. Etter forsinkelser knyttet til pandemien ble det først samlet en arbeidsgruppe bestående av Angela Claire Bjorøy-Karlsen (styremedlem), Linda Grønning (varamedlem styret), Ola Spakmo (kontrollkomitéen) og Marie G. Rolandsen (administrasjon). Denne gruppen jobbet høsten 2021, og leverte sitt utkast til ny handlingsplan til styremøtet i desember. Styret ønsket å fortsette arbeidet med utkastet og utvidet arbeidsgruppen med Hallgeir Mikalsen (nestleder styret) og Øystein K. Wemberg (generalsekretær) og gruppen hadde nytt utkast klart til styremøte i februar 2022.

Ettersom det da ble veldig nært opp til ordinært landsmøte bestemte styret å vente til landsmøtet 2022 for å behandle saken på en helhetlig og normal måte.

Handlingsplanen har vært behandlet på hvert styremøte siden landsmøtet 2021, og har derfor fått en grundig gjennomgang. Siden det er endret så mye i fremstillingen av dokumentet, har administrasjonen berammet to nettmøter for medlemmer hhv 21. og 22. april. Dette for at alle som ønsker det kan stille sine spørsmål om handlingsplanen og få de besvart før landsmøtet.

Endringer fra forrige handlingsplan:

Arbeidsgruppen har valgt å basere handlingsplanen på et tredelt fokus, hvor veteranen er i sentrum, deretter organisasjonen i andre ledd og samfunnet for øvrig i tredje ledd. Dette har vært for å sikre at fokuset for organisasjonen alltid skal være på skadde veteraner først, og alt annet sekundært.

Skadde veteraner er vårt hovedvirke og det er gjennom deres opplevelser at SIOPS' organisatoriske og politiske arbeid skal skje.

Selv om tidligere handlingsplaner har hatt fokus på skadde veteraner er det en større forskjell da man tidligere delte inn handlingsplanen inn i tematiske overskrifter.

I likhet med forrige handlingsplan er også denne planen både organisatorisk og politisk. Det er punkter som handler om konkrete endringer eller utvikling av organisasjonen, og politiske målsetninger.

Før arbeidsgruppen startet sin prosess hadde man en gjennomgang av nåværende handlingsplan. Fra dette er det kommet flere endringer, men de aller fleste forslagene er å finne igjen ny handlingsplan. De mest radikale endringene er hvor forslag ikke er blitt videreført fordi de er oppnådd eller gjennomført, for eksempel forslag om stortingsmelding eller endringer knyttet til erstatningsreglene.

Det ble også innhentet forslag og tilbakemelding fra medlemmene. Alle forslagene ble vurdert og diskutert i arbeidsgruppen. Enkelte av forslagene ble ikke tatt med inn i forslaget til handlingsplanen, men det vil fortsatt være mulig å sende inn endringsforslag til handlingsplanen under landsmøtet.

En dynamisk plan med langsiktige målsetninger:

Handlingsplanen inneholder mange mål og tiltak. Mange av disse er ikke oppnåelig på verken ett eller to år. Mange av målene vil kreve systematisk arbeid over tid, men er likevel viktige for organisasjonen. Intensjonen med å dele inn i tiltak er også for å kunne måle progresjon på målsetningene.

Det har ikke blitt lagt opp til at noen av tiltakene skal prioriteres foran andre, men at det kan være ytre faktorer (politisk situasjon, medieoppmerksomhet etc.) som kan gjøre enkelte tiltak eller målsetninger mer tidsaktuell enn andre. Tanken er at administrasjonen og styret sammen blir enige om hvilke tiltak som er mer aktuelle enn andre til enhver tid. Dette for å skape fleksibilitet for en liten administrasjon. Det er likevel helt opp til landsmøtet å vurdere dette.

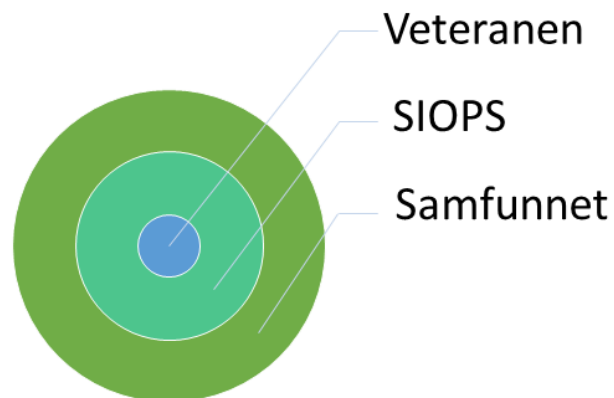
Vurdering

Styret mener det er nødvendig å revidere handlingsplanen slik at den gjenspeiler dagens politiske situasjon, og de mål som organisasjonen har. Det er viktig å ha fokus på at handlingsplanen ikke blir for omfattende eller ikke prioriterer godt nok hvordan organisasjonen skal jobbe det kommende året.

Forslag til vedtak

Landsmøtet godkjenner ny SIOPS handlingsplan som fremlagt fra styret for tidsperioden 2022-2023

Handlingsplan skal gi en felles beskrivelse av omfang og begrensning av alt arbeid SIOPS som organisasjon skal gjennomføre. Handlingsplan er bygd opp rundt modellen gitt i figuren under, der veteranen står i sentrum, SIOPS er bindeledd mellom veteran og samfunnet. Samfunnet forstås med alt rundt veteranen.



Definisjoner:

SIOPS: Administrasjonen og medlemmer.

Veteran forstås i dette dokumentet som alle som har deltatt i internasjonale operasjoner.

Vi har laget et hovedmål hver for veteran, SIOPS og samfunnet. Videre har vi delt hovedmålene opp i flere delmål. Alle delmål har fått konkrete tiltak, noen som kan gjennomføres på kort tid og noen som vil ta lengre tid å gjennomføre.

Disse er oppsatt i følgende struktur:

1. Hovedmål (Veteran/SIOPS/Samfunnet) Dette er en klart formulert tanke, idé eller intensjon om en ønsket framtidig tilstand eller slutt punkt som organisasjon planlegger å oppnå.
 0. Delmål Dette deler opp hovedmålet i mindre mål vi har for å nå hovedmålet
 0. Tiltak for dette delmålet. Dette beskriver handlingen som skal gjennomføres for å nå målet

Rekkefølgen viser bare nytt punkt og angir ingen prioritering. Handlingsplanen skal bidra til å måle aktiviteten og retningen vi jobber i. Derfor er det viktig at den er konkret nok til at vi kan måle aktiviteten og fleksibel nok til at vi kan endre aktivitetene etter det som skjer rundt og i organisasjonen. SIOPS er en liten organisasjon. Derfor vil handlingsplan gi nødvendig retning og felles vei å gå.

Hovedmål			
1. Bistå skadde veteraner samt pårørende i arbeidet med deres saker.			
<p>Delmål 1.1</p> <p>Spre kunnskap om skader, etterreaksjoner og skadeforebygging, samt hvordan identifisere behov for ekstern hjelp for veteraner og deres familier.</p>	<p>Delmål 1.2</p> <p>Utvikle/videreutvikle tilbud om rådgiving, støtte og veiledning for skadde veteraner.</p>	<p>Delmål 1.3</p> <p>Veilede den enkelte veteranen i offentlige prosesser.</p>	<p>Delmål 1.4</p> <p>Gjøre dokumentasjon om hendelser og tjenestens karakter lett tilgjengelig for den enkelte.</p>
<p>Tiltak 1.1.1</p> <p>Informere om tilbud for veteraner og deres pårørende</p>	<p>Tiltak 1.2.1</p> <p>Utvikle en veileder med oversikt over de eksisterende økonomiske tiltak, herunder også hvordan en eventuell erstatning kan utbetales.</p> <p>Tiltak 1.2.2</p> <p>Bistå den skadde veteran med livskvalitet og mestring i hverdagen</p>	<p>Tiltak 1.3.1</p> <p>Kartlegge hvilke behov den enkelte veteranen har og veilede dem deretter.</p>	<p>Tiltak 1.4.1</p> <p>Bistå veteranen med innhenting av tjenesterelatert informasjon.</p>

Hovedmål		
2. Godt samarbeid i organisasjonen med fokus på medbestemmelse, resultat og god ressursutnyttelse.		
<p>Delmål 2.1.</p> <p>Utvikle SIOPS Info- og ressurscenter, både fysisk og digitalt. Senteret skal være et samlingssted for veteraner og aktivisere frivillige i hele landet.</p>	<p>Delmål 2.2.</p> <p>Tilrettelegge for økt frivillig innsats og medlemsdeltagelse i organisasjonen.</p>	<p>Delmål 2.3.</p> <p>Medlemsvekst</p>
<p>Tiltak 2.1.1:</p> <p>SIOPS skal organisere lavterskeltilbud:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Digitale møteplasser for veteraner for å mestre egen situasjon og gi fellesskap, samt et tilbud til pårørende. - Videreføre og utviklemotivasjons- og mestringstilbud. - Skape mer bruk av SIOPS lokaler ved å tilrettelegge for ulike aktiviteter som veteraner ønsker. - <p>Tiltak 2.1.2:</p> <p>Samarbeid og utveksle erfaringer med andre nasjonale og internasjonale veteranorganisasjoner.</p>	<p>Tiltak 2.2.1</p> <p>Videreutvikle og forsterke likepersonsarbeidet (Point of Contact) og brukerstøtte.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inkludere medlemmenes pårørende som POC. - Gjennomføre møter og samlinger for veteraner, med partnere og barnefamilier. Fokus skal være på samarbeid og mestring. <p>Tiltak 2.2.3.</p> <p>Støtte opp om medlemsinitierte aktiviteter.</p>	<p>Tiltak 2.3.1.</p> <p>Jobbe aktivt for å øke medlemsmassen.</p> <p>Tiltak 2.3.2.</p> <p>Være synlig på relevante digitale plattformer og andre arenaer, for å fange opp nye medlemmer.</p> <p>Tiltak 2.3.3.</p> <p>Familiemedlemskap skal innføres som en gunstig ordning.</p> <p>Tiltak 2.3.4.</p> <p>Lage en rekrutteringsplan.</p>

Hovedmål			
3. Bedre vilkår for skadde veteraner i samfunnet			
<p>Delmål 3.1.</p> <p>Bedre kompetanse, forståelse og anerkjennelse for skadde veteraner og deres familier i samfunnet</p>	<p>Delmål 3.2.</p> <p>Arbeide for at Forsvaret intensiverer sin skadeforebyggende innsats før, under og etter INTOPS.</p>	<p>Delmål 3.3.</p> <p>Bidra til å øke kunnskap, forståelse og anerkjennelse i det sivile samfunn om mulige konsekvenser av tjeneste i internasjonale operasjoner.</p>	<p>Delmål 3.4.</p> <p>Bidra til utvikling av kompetanse om fysiske og psykiske skader hos veteraner i det sivile helsevesenet.</p>
<p>Tiltak 3.1.1.</p> <p>Aktivt påvirke Stortinget og Regjeringens arbeid med ivaretagelse av veteraner.</p> <p>Tiltak 3.1.2.</p> <p>Utvikle og opprettholde nettverk med nøkkelpersoner som kan hjelpe veteraner.</p> <p>Tiltak 3.1.3.</p> <p>Utrede hvorvidt psykiske og fysiske skader bør likestilles i tildelingen av medaljen "såret i strid".</p> <p>Tiltak 3.1.4.</p> <p>Bidra til at pårørende, spesielt barn, kommer høyere opp på den politiske agendaen og som arbeidsfelt i det sivile hjelpeapparatet.</p>	<p>Tiltak 3.2.1.</p> <p>Være tilstede og informere på relevante arenaer i Forsvaret.</p> <p>Tiltak 3.2.2.</p> <p>Bevistgjøre tjenestemanns- og pårørendeorganisasjoner om hva SIOPS kan bidra med.</p> <p>Tiltak 3.2.3.</p> <p>Jobbe for bedre oppfølging av FN-observatører og andre enkeltveteraner som deltar utenfor avdelingsforband.</p>	<p>Tiltak 3.3.1.</p> <p>SIOPS skal lage en kommunikasjonsstrategi.</p> <p>Tiltak 3.3.2.</p> <p>Videreutvikle media- og nyhetsnettverk.</p> <p>Tiltak 3.3.3.</p> <p>Fortelle de skadde veteraners historier og om hverdagen etter hjemkomst.</p>	<p>Tiltak 3.4.1.</p> <p>Arbeide for meritterende kurs for ansvarlige behandlere, leger og psykologer, blir et fast tilbud hvor viktige behandlings- og forskningsinstitusjoner deltar i kursutforming og gjennomføring.</p> <p>Tiltak 3.4.2.</p> <p>Samarbeide med det sivile hjelpeapparatet med gjennomføring av kurs, informasjonsmøter og seminarer.</p>

Hovedmål		
4. Bedre vilkår for skadde veteraner i samfunnet		
<p>Delmål 3.5. Arbeide for økt forskning på veteraner, deres familier og barn – spesielt ved sivile forskningsinstitusjoner</p>	<p>Delmål 3.6. Arbeide for at det gjennomføres undersøkelser på eksempelvis tema</p>	<p>Delmål 3.7 Forutsigbare og anerkjente erstatnings- og kompensasjonsregler.</p>
<p>Tiltak 3.5.1. Følge opp prosjektet om prosjektet om veteranfamilien hos Nasjonalt kompetansesenter for vold og traumatisk stress (NKVTS).</p> <p>Tiltak 3.5.2. Utvikle samarbeid med de viktigste sivile forskningsmiljøene.</p> <p>Tiltak 3.5.3. Arbeide for økt tilgang og bruk av Forsvarets helseregister for bruk i forbindelse med sivil veteranforskning.</p> <p>Tiltak 3.5.4. Arbeide for at Forsvaret og Regjering følger opp de viktigste funn og konklusjoner i Afghanistanundersøkelsen 2020.</p>	<p>Tiltak 3.6.1. Gjennomføre studier på:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Kohortstudie av gruppe som reiser ut, før under og etter. ● Gjennomføre livskvalitetsundersøkelse og veteraner. ● MTBI ● Studie med fokus på ulike operasjonsområder. ● Familieliv etter utenlandstjeneste. ● Helsekonsekvenser etter skader er inntruffet. ● Utfordringer veteraner møter i det sivile samfunn m.m. ● Veteraner utsatt for seksuelle overgrep i tjenesten. ● Fysiske skader med fokus på senskader. ● Ny levekårsundersøkelse i 2024/2025. ● Undersøkelse av styrkebidraget på Balkan, Irak og Mali. ● Undersøkelse av fremtidige styrkebidrag. ● Overgang fra det militære til det sivile med betydelig økt risiko for psykiske helseplager. ● Egen studie på psykiske helseplager for FN-observatører og andre ute på oppdrag utenfor avdelingsforband. ● Konsekvenser av økt belastning og før høy rotasjonstakt INTOPS. ● Gjennomføre brukerundersøkelse for hvordan dagens erstatnings- og kompensasjonsordninger har fungert. 	<p>Tiltak 3.7.1. Fremme endringsbehov for regelverket og praktisering av disse når nødvendig.</p> <p>Tiltak 3.7.2. Arbeide for likestilling av regelverket for psykiske og fysiske skader.</p>